

# AUTONOMISER

## L'art de déléguer et développer l'intelligence collective

### AUTONOMISER apprend aux leaders l'excellence en délégation

Pour un impact positif sur le leadership, la gestion du changement, la qualité des relations, la circulation de l'information, l'évolution des rôles, le climat, l'intelligence collective, la rétention du personnel et plusieurs enjeux systémiques participant au succès d'une équipe ou de l'organisation.

#### POUR QUI

- ★ Consultants externes
- ★ Gestionnaires et leaders à tous les niveaux hiérarchiques
- ★ Spécialistes internes

#### OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Savoir engager et autonomiser les individus et les équipes

- ★ Choisir le meilleur niveau logique d'intervention
- ★ Adopter la meilleure posture selon la situation
- ★ Guider une progression graduelle vers l'autonomie

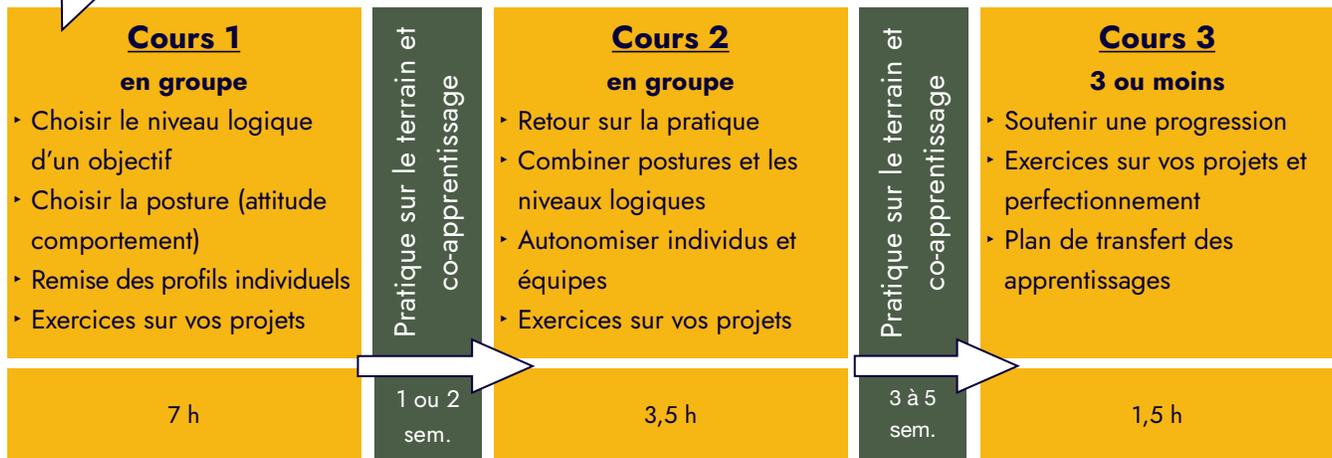
#### VUE D'ENSEMBLE DU PROGRAMME DE FORMATION AUTONOMISER

### Profil individuel de compétences en autonomisation

Mesure de la capacité de la personne à déléguer et rendre les autres autonomes.

Questionnaire en-ligne (environ 45 minutes)

\*\*\* N.B. Le profil peut aussi servir dans une démarche de coaching\*\*\*



#### MÉTHODOLOGIE

- ▶ Fort accent sur l'apprentissage expérientiel et l'apprentissage en équipe, en classe et entre les cours.
- ▶ Mise en pratique sur les projets organisationnels du participant tout au long du programme.
- ▶ Les cours 1 et 2 sont en groupe, le 3e cours est en petit groupe de trois ou moins pour un accompagnement personnalisé.
- ▶ Les gens apprennent ensemble, se coachent entre eux et développent leur habileté à transmettre ces compétences à autrui.

# AUTONOMISER

## L'art de déléguer et développer l'intelligence collective

### AVANTAGES DU PROGRAMME AUTONOMISER

- Fort accent sur le transfert des apprentissages tout au long du programme
- Rencontres avec les demandeurs avant et après le programme
- Chaque personne obtient son profil de compétences en autonomisation
  - Le profil d'équipe est optionnel; pour des équipes de 6 personnes ou moins
- Chaque personne reçoit 12 heures de formation
  - 10,5 heures de formation en groupe en deux semaines
  - 1,5 heures d'accompagnement en petites équipes de trois personnes ou moins.
- Des outils pour planifier des séquences d'intervention.
- Des activités en virtuel ou en présenciel; des frais sont à prévoir pour l'option en présenciel.
- Un accompagnement individuel optionnel : demandez nos forfaits de coaching.

### BIBLIOGRAPHIE PARTIELLE DU PROGRAMME DE FORMATION AUTONOMISER

PELLERIN, François, *Autonomiser : Concepts et outils pour déléguer et développer l'intelligence collective*, inspiré par :

- DILTS, Robert W., EPSTEIN Todd, *Tools For Dreamers: Strategies of Creativity and the Structure of Innovation*, Meta Publications, 1991; Reprinted by Dilts Strategy Group, Scotts Valley, CA, 2017;
- GOLEMAN, Daniel, *L'intelligence émotionnelle - 2, Accepter ses émotions pour s'épanouir dans son travail*, Éditions J'ai lu, 1999 (plusieurs ré-éditions);
- MEUNIER, Pierre-Marc, *Profession : patron*, Éditions Transcontinental, 1997 (édition épuisée);
- SENGE, Peter, *La cinquième discipline : L'art et la manière des organisations qui apprennent*, FIRST Editions, 1992 (plusieurs ré-éditions depuis);
- ... et plusieurs autres auteurs et autrices.

#### Pour plus de détails, communiquer avec

Annie De Bellefeuille, [adeb@videotron.ca](mailto:adeb@videotron.ca), 514-249-6826

Amélie Daigle, [amelie@ameliedaiglecoaching.com](mailto:amelie@ameliedaiglecoaching.com), 514-621-5327

#### ou avec l'auteur

François Pellerin M.Ps.

[francois@intercoherence.com](mailto:francois@intercoherence.com), 514-268-2896

