

SYSTÉMISER

L'art de réussir le changement systémique

Atelier Systémiser d'une demi-journée

Introduction à la méthode éprouvée depuis les années 70, qui connaît du succès dans des organisations de Santé à travers le monde. S'appuyant sur son expérience et une recherche longitudinale menée par les universités de Sherbrooke et de Montréal, François Pellerin en a fait la transposition pour que la méthode maintienne son entière pertinence dans tous les milieux organisationnels.

POUR QUI

- ★ Équipes de direction et conseils d'administration
- ★ Gestionnaires et leaders à tous les niveaux hiérarchiques
- ★ Comités de pilotage de projets

OBJECTIFS, PARCE QU'IL FAUT QUE LA MENTALITÉ SUIVE

Sensibiliser les participant.e.s à une gestion de projets systémiques puissante sur le plan culturel

- ★ Survoler les 4 phases d'un changement systémique réussi
- ★ S'introduire aux 5 leviers essentiels au changement systémique
- ★ Comprendre la technique du feroutage



VUE D'ENSEMBLE DE L'ATELIER

Questionnaire en ligne avant l'atelier

Un portrait sommaire de l'organisation et du modèle organisationnel qui prévaut
Identifier des éléments à améliorer

Votre projet

- Définition sommaire du projet
- Portrait du modèle organisationnel et identification des éléments culturels à prioriser
- La technique du feroutage

30 minutes

Les phases I et II

- La réflexion préalable
- Les 5 leviers essentiels au changement systémique
- L'engagement des parties prenantes
- La préparation au lancement

60 minutes

La phase III

- Rôles lors de la transformation
- La première mesure
- L'amélioration des 5 leviers essentiels au changement
- Le cycle continu d'arrimage et d'ancrage

75 minutes

La phase IV : l'autonomisation

Mesurer les résultats et faire un diagnostic du changement
Pérenniser l'amélioration continue du projet et de la culture

30 minutes

SYSTÉMISER

L'art de réussir le changement systémique

MÉTHODOLOGIE

- Amorce de réflexion préalable à l'atelier (questionnaire en ligne)
- Grande place accordée aux échanges entre participant.e.s
- Arrimage aux projets organisationnels courants
- Aucun prérequis : le programme *Autonomiser* est un atout

AVANTAGES

- Diagnostic rapide de votre modèle organisationnel actuel
- Meilleure crédibilité de votre gestion du changement = engagement et mobilisation
- Compétence acquise 100% transférable sur tous vos projets

RÉFÉRENCES

PELLERIN, François, *AUTONOMISER : L'art de déléguer et de développer l'intelligence collective*, 2024, inspiré de 25 ans de pratique en psychologie organisationnelle et par :

- BÉLIVEAU, J., CHAMPAGNE, F. (dir.). *Guide de mise en œuvre et de pérennisation d'une approche de gestion, de soins et de services centrée sur la personne dans les organisations de santé et de services sociaux*. Éditions de l'Université de Sherbrooke et de l'Université de Montréal, 2016, 97 p
- SENGE Peter, *La cinquième discipline : L'art et la manière des organisations qui apprennent*, FIRST Editions, 1992 (plusieurs ré-éditions depuis);
- SENGE Peter, ROBERTS Charlotte, ROSS Richard, SMITH Bryan, KLEINER Art, *La cinquième discipline: Le guide de terrain. Stratégies et outils pour bâtir une organisation apprenante*, FIRST Editions, 2000.

Pour plus de détails, svp communiquer avec

Kristel Louboutin

kristel@intercoherence.com, 438-378-1747

ou avec l'auteur

François Pellerin M.Ps.

francois@intercoherence.com, 514-268-2896

